



Batterie Générale de Tests d'Aptitudes

Information du candidat

Résultat pour: Smith John

Sexe: Homme

Âge: 35

Date du test: 2017-12-08

Date du rapport: 2017-12-08

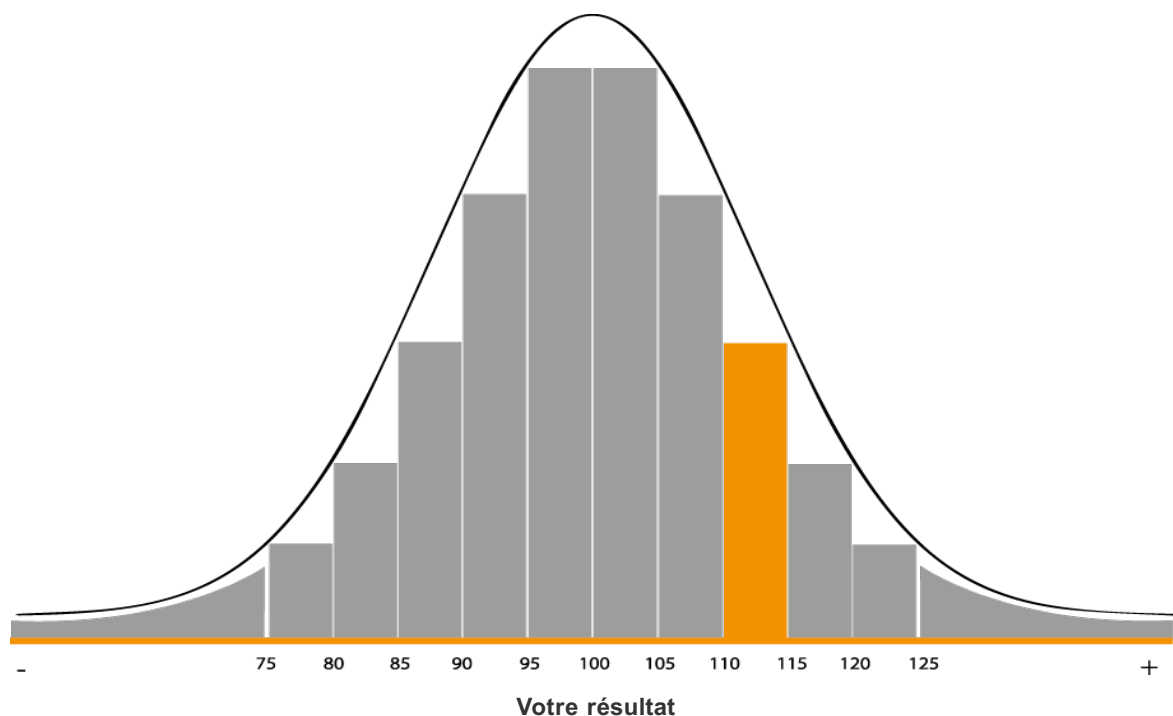
Nom de l'organisation: Rapports IRP/ENTREP_Rapports IRP/aucun



Introduction

Le rapport qui suit est destiné à fournir des informations sur les aptitudes d'un individu. La BGTA mesure 6 aptitudes, incluant le facteur G. Le rapport est basé sur la recherche utilisant un échantillon d'une population adulte (15 ans et +) et est destiné à fournir des informations sur les aptitudes de cette personne. Les résultats présentés dans ce rapport devraient être intégrés à toutes les autres sources d'informations avant d'arriver à des décisions professionnelles sur cet individu. Les décisions ne doivent jamais être fondées uniquement sur les informations contenues dans ce rapport. Ce rapport est confidentiel et destiné à être utilisé par des professionnels qualifiés seulement et ne devrait pas être divulgué à la personne qui a suivi le test.

Sur la page suivante, vous trouverez pour le candidat faisant l'objet de ce rapport des scores bruts et des scores standardisés pour les aptitudes mesurées par la BGTA . On retrouve également les résultats présentés pour tenir compte de l'intervalle de confiance du test. Les scores QI observés, les scores QI moins l'erreur type de mesure et plus l'erreur type de mesure. Pour tous les scores, on présente le niveau correspondant de la CCDP. Des indices administratifs sont fournis afin de présenter le nombre de questions répondues par le candidat et le nombre de bonnes réponses obtenues. Le pourcentage (%) de bonnes réponses sur le nombre de réponses complétées.



Scores par aptitudes - Normes 2012

Aptitude générale mesurée

Échelle	QI	CNP	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
(G) Aptitude à apprendre en général	114	2	83											

Autres aptitudes mesurées

Échelle	QI	CNP	Percentile	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
(V) Aptitude verbale	126	1	96											
(N) Aptitude numérique	99	3	48											
(S) Aptitude spatiale	111	2	77											
(P) Perception des formes	107	3	67											
(Q) Perception d'écritures	100	3	50											
(K) Coordination visuomotrice (N/D)	0	0	0											
(F) Dextérité digitale (N/D)	0	0	0											
(M) Dextérité manuelle (N/D)	0	0	0											

Score par Aptitudes avec erreur type de mesure (ETM) et niveau de la CNP

Échelle	Moins ETM			Observé			Plus ETM		
	QI	Niveau CNP	Percentile	QI	Niveau CNP	Percentile	QI	Niveau CNP	Percentile
(G) Aptitude à apprendre en général	109	2	73	114	2	83	119	2	89
(V) Aptitude verbale	123	1	94	126	1	96	129	1	97
(N) Aptitude numérique	94	4	35	99	3	48	104	3	62
(S) Aptitude spatiale	106	3	66	111	2	77	116	2	85
(P) Perception des formes	102	3	56	107	3	67	112	2	79
(Q) Perception d'écritures	96	3	40	100	3	50	104	3	62
(K) Coordination visuomotrice (N/D)	22	0	0	0	0	0	36	0	0
(F) Dextérité digitale (N/D)	46	0	0	0	0	0	70	0	0
(M) Dextérité digitale (N/D)	47	0	0	0	0	0	69	0	0

Indices administratifs - Tableau des scores bruts par partie.

Parties	Scores bruts	QI Wechsler	Percentile	Possible	Répondues	Bonnes	%
1	42	100	50	150	44	42	95
2	19	102	56	50	19	19	100
3	25	111	77	40	31	25	80
4	42	126	96	60	42	42	100
5	31	108	71	49	35	31	88
6	9	93	33	25	10	9	90
7	28	106	66	60	28	28	100

Description des aptitudes mesurées par la BGTA.

Aptitude G : Aptitude à apprendre en général

Habilité générale à apprendre. Habileté à comprendre des directives et à en saisir les principes fondamentaux. Habileté à raisonner et à prendre des décisions. Étroitement lié à la performance au travail et à la réussite scolaire.

Aptitudes V : Aptitude verbale (G*)

Habilité à comprendre le sens des mots et à les utiliser à bon escient. Habileté à comprendre la langue, à saisir la relation des mots et le sens des phrases.

Aptitude N : Aptitude numérique (G*)

Habilité à faire rapidement des calculs exacts. Aptitudes à résoudre des problèmes mathématiques qui font appel au raisonnement logique.

Aptitude S : Aptitude spatiale (G*)

Habilité à imaginer des formes géométriques et à se représenter des volumes à partir de dessins. Habileté à saisir la relation fonctionnelle des objets dans l'espace.

Aptitude P : Perception des formes

Habilité à relever les détails pertinents dans les objets, les illustrations ou les représentations graphiques. Habileté à faire des comparaisons visuelles et à remarquer les légères différences de formes ou de teintes dans les illustrations, et d'épaisseur ou de longueur des traits dans les dessins.

Aptitude Q : Perception d'écritures

Habilité à relever les détails pertinents dans les textes et les tableaux. Habileté à voir les différences dans les copies, à faire la lecture d'épreuves de textes et de chiffres, et à éviter les erreurs d'inscription ou de lecture dans les calculs. Mesure la vitesse de perception nécessaire dans beaucoup d'emplois industriels, même si le poste n'a pas un contenu verbal, ni numérique.

Aptitude K : Coordination visuomotrice

Habilité à coordonner la vue et le mouvement des mains et des doigts pour exécuter des mouvements rapides et précis. Habileté à répondre à une indication par un mouvement rapide et précis.

Aptitude F : Dextérité digitale

Habilité à mouvoir les doigts rapidement et avec précision pour manipuler des petits objets.

Aptitude M : Dextérité manuelle

Habilité à mouvoir les mains avec adresse. Habileté à prendre, à placer, à tourner des objets et à faire des mouvements circulaires.

G* : aptitudes constituantes du facteur g